



**RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL AU TRAVAIL (POUR LES MANAGERS)



photo non contractuelle

**ARTICLES 222-33 ET 222-33-2 DU CODE PÉNAL;
ARTICLE L. 4121-1 DU CODE DU TRAVAIL.**

**SUPPORT DE FORMATION
E-LEARNING**



Généralités

• **Support** : E-learning

• **Durée** : 20 minutes

• **Tarif** : Nous consulter

• **Plus** : Sous-titré
pour sourds et
malentendants



Plus d'informations au
02.41.20.06.20

Les problèmes de harcèlement au travail, qu'il soit moral ou sexuel, affectent de nombreuses entreprises et nuisent aux salariés qui en sont victimes ainsi qu'aux entreprises.

L'arrêté du 23 juillet 2010 étend les dispositions de l'accord national interprofessionnel du 26 mars 2010 sur le harcèlement et la violence au travail.

Ces dernières s'appliquent à tous les employeurs et tous les salariés compris dans son champ d'application (industrie, commerces, services, artisanat).

L'accord indique qu'aucun salarié ne doit subir des agissements de harcèlement dans le cadre de son travail.

Depuis le 1er janvier 2019, un référent harcèlement sexuel doit être nommé dans les CSE de toutes les entreprises.



Public

Ce module s'adresse à tout manager ayant besoin d'outils pour savoir comment gérer des situations de harcèlement dans son équipe.

Objectifs de la formation

À la suite de ce module, l'apprenant aura les principales clés pour :

- Définir le harcèlement ;
- Identifier les manifestations de harcèlement moral ou sexuel ;
- Savoir comment réagir face à une situation de harcèlement ;
- Connaître les stratégies de management contre le harcèlement.

Contenu du module

Partie 1 : Formation

Introduction

Chapitre 1 : définition du harcèlement

Chapitre 2 : le harcèlement moral au travail

Chapitre 3 : le harcèlement sexuel au travail

Chapitre 4 : les conséquences du harcèlement

Chapitre 5 : que faire face au harcèlement ?

Chapitre 6 : les stratégies de management face à des situations de harcèlement

Évaluation



Partie 2 : Évaluation (via QCM)

À l'issue de la formation, l'apprenant est évalué.

Média

Ce module de formation est constitué d'animations multimédia : vidéo, photographies, 2D / 3D.

Mode d'utilisation

Formez vos apprenants via une plateforme de formation à distance.

Ce module e-learning peut être :

- installé sur la plateforme e-learning mise à disposition par Fictis Prévention ;
- installé sur votre plateforme e-learning.

Personnalisation du module

Ce module peut être personnalisé tant sur le fond que sur la forme, nous pouvons intégrer :

- vos spécificités propres : établissement, risques, consignes... ;
- votre charte graphique.

Produits connexes

Ce produit existe aussi en clé USB.

Complétez votre formation avec les solutions pédagogiques Vidéo, clé USB, modules e-learning, simulateurs, serious game sur les thèmes suivants :

- Sécurité générale
- Management de la Sécurité
- Equilibre vie professionnelle - vie personnelle
- Risque incendie
- Troubles musculo-squelettiques
- Risque électrique
- Levage / Manutention / Machines
- Risque routier
- Risque chimique / CMR / Amiante
- Risques psychosociaux et qualité de vie au travail
- Risque biologique
- Développement durable
- Sûreté