

**RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET  
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

## **PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL AU TRAVAIL ( POUR LES SALARIÉS )**



**ARTICLES 222-33 ET 222-33-2  
DU CODE PÉNAL; ARTICLE L.  
4121-1 DU CODE DU TRAVAIL.**

**SUPPORT DE FORMATION**

**Clé USB**

**FICTIS**  
PREVENTION

## Généralités

---

- **Support** : Clé USB
  - **Durée** : 20 minutes
  - **Tarif** : Nous consulter
- Plus d'informations au  
02.41.20.06.20

Les problèmes de harcèlement au travail, qu'il soit moral ou sexuel, affectent de nombreuses entreprises et nuisent aux salariés qui en sont victimes ainsi qu'aux entreprises.

L'arrêté du 23 juillet 2010 étend les dispositions de l'accord national interprofessionnel du 26 mars 2010 sur le harcèlement et la violence au travail.

Ces dernières s'appliquent à tous les employeurs et tous les salariés compris dans son champ d'application (industrie, commerces, services, artisanat).

L'accord indique qu'aucun salarié ne doit subir des agissements de harcèlement dans le cadre de son travail.

Depuis le 1er janvier 2019, un référent harcèlement sexuel doit être nommé dans les CSE de toutes les entreprises.



## Public

---

Ce support s'adresse à tout public ayant besoin d'outils pour savoir comment gérer des situations de harcèlement dans son équipe.

## Objectifs de la formation

---

À l'issue de la formation, l'apprenant sera, notamment, capable de :

- Définir le harcèlement quelle qu'en soit sa forme ;
- Identifier les manifestations de harcèlement moral ou sexuel ;
- Savoir comment réagir face à une situation de harcèlement.

# Contenu du module

---

## Partie 1 : Formation

### Introduction

### Chapitre 1 : définition du harcèlement

### Chapitre 2 : le harcèlement moral au travail

### Chapitre 3 : le harcèlement sexuel au travail

### Chapitre 4 : les conséquences du harcèlement

### Chapitre 5 : que faire face au harcèlement ?

### Évaluation

**Le module comporte de nombreux des mises en situation filmées et des réponses claires aux questions de base.**



## Partie 2 : Évaluation (via QCM)

À l'issue de la formation, l'apprenant est évalué.

## Média

---

Ce module de formation est constitué d'animations multimédia : vidéo, photographies, 2D / 3D.

## Mode d'utilisation

---

- Session individuelle : autoformation et sensibilisation du personnel sur PC ;
- Session collective : support pour animer les formations collectives.

## Personnalisation du module

---

Cette clé USB peut être personnalisée tant sur le fond que sur la forme, nous pouvons intégrer :

- vos spécificités propres : établissement, risques, consignes... ;
- votre charte graphique.

## Produits connexes

---

**Ce produit existe aussi en module e-learning.**

**Complétez votre formation avec les solutions pédagogiques Vidéo, clé USB, modules e-learning, simulateurs, serious game sur les thèmes suivants :**

- Sécurité générale
- Management de la Sécurité
- Equilibre vie professionnelle - vie personnelle
- Risque incendie
- Troubles musculo-squelettiques
- Risque électrique
- Levage / Manutention / Machines
- Risque routier
- Risque chimique / CMR / Amiante
- Risques psychosociaux et qualité de vie au travail
- Risque biologique
- Développement durable
- Sûreté